

Réussir l'intégration des nouveaux amis dans nos clubs

Article District infos

Décembre 2020

Comme vous l'avez donc compris, le maintien, voire l'accroissement de nos effectifs est une préoccupation majeure de notre gouverneur, ainsi que tous les gouverneurs de district français.

Nous réussissons relativement bien l'accroissement de nos effectifs, mais nous échouons à garder les amis dans nos clubs.

Ma réflexion démarre par une mésaventure qui vient de se produire en début d'année dans mon club et d'ailleurs, je suis sûre que vous allez vous reconnaître aussi dans cet exemple : nous avons reçu une lettre de démission au mois de septembre d'un jeune membre intronisé dans notre club depuis 3 ou 4 ans, membre d'un grand dévouement, d'une redoutable efficacité et d'un engagement profond, par ailleurs pompier volontaire. Les raisons de son départ écrites dans son courrier : « je n'ai pas réussi à m'intégrer dans le club ».

Quel coup de massue sur la tête ! : en fait, chacun d'entre nous s'est senti abasourdi, car en fait, c'est nous qui n'avons pas réussi à l'intégrer, voilà la raison !

Analysons ce qu'est une bonne intégration.

Qu'est-ce que l'intégration en fait ?

En sociologie, l'intégration est le processus ethnologique qui permet à une personne ou à un groupe de personnes de se rapprocher et de devenir membre d'un autre groupe plus vaste par l'adoption de ses valeurs et des normes de son système social.

L'intégration nécessite deux conditions :

- ✓ Une volonté et une démarche individuelles de s'insérer et de s'adapter, c'est-à-dire l'intégrabilité de la personne.
- ✓ La capacité intégrative de la société par le respect des différences et des particularités de l'individu.

Vous voyez donc que cette volonté d'intégration est bilatérale.

Cette intégration doit s'articuler autour de 4 piliers :

- ✓ L'accueil du nouveau membre, son respect, son écoute
- ✓ L'action partagée et la responsabilisation
- ✓ L'amitié comme valeur fondamentale
- ✓ Le partage des valeurs et de l'éthique Lion

L'accueil :

Cela peut paraître une évidence, mais l'intronisation se doit d'être solennelle, dans un beau lieu, les amis debout, le conjoint présent, pourquoi pas avec un responsable de la zone, de la région, même le gouverneur, avec une présentation du nouveau membre. Il faut lui donner la parole, lui faire lire son engagement, faire lire l'engagement du parrain.

Puis l'accompagnement de ce nouvel ami doit se poursuivre, sur plusieurs mois, afin qu'il fasse connaissance avec chaque membre (Par exemple tirer les cartes lors du placement à table lors des repas statutaires sans tricher pour que le nouveau soit assis auprès de personnes différentes à chaque repas ou réunion). Oui, il peut être bon de le placer près de son parrain au début seulement, mais le parrain ne doit pas le couvrir, le phagocyter, le nouveau doit voler de ses propres ailes ensuite.

Chaque membre du club doit s'efforcer de lui parler, d'apprendre à le connaître, faire connaissance avec sa famille, ses enfants, son métier, ses passions...L'inviter lui et son conjoint.

On peut ainsi dégager des différences selon le mode de recrutement : Le recrutement par cooptation classique, le nouveau connaît souvent son parrain, mais risque de rester trop accroché à lui. Un membre recruté par soirée découverte arrive en ne connaissant personne, et chaque membre du club se sent la mission de l'accompagner.

L'action partagée et la mise en responsabilité :

Le nouvel ami est venu au Lions Club pour cela, pour servir, pour donner de son temps, pour agir, pour être utile. Après une bonne formation, par le parrain, par les séminaires de formation, il faut rapidement lui donner des responsabilités, au sein des commissions. Le faire participer aux réunions de zone, aux congrès, aux conventions nationales voire internationales.

Le faire participer ponctuellement aux conseils d'administration, lui demander son avis, écouter et respecter ses idées.

Spinoza a dit : « Ne pas se moquer, ne pas se lamenter, ne pas détester, mais comprendre »

Et pour comprendre, commençons par écouter avec bienveillance.

Quand nous écoutons les membres de nos clubs et je pense à nos plus jeunes, quand enfin ils se lancent et font des propositions, ne soyons pas critiques ou défaitistes : « ça ne marchera pas, on a déjà essayé, tu vas trop vite, nous n'aurons jamais le temps ... »

Au contraire, encourageons-les, osons leur dire : « Vas-y, fonce, nous te suivons, nous t'accompagnons » Sachons reconnaître que nous n'avons pas toujours raison, que les idées des autres sont aussi bonnes sinon meilleures que les nôtres, même si nous avons un peu d'expérience. Ne décourageons pas, écoutons avec bienveillance.

Laissons parler les uns et les autres.

Interrogeons nos nouveaux amis, pour savoir ce qu'ils attendent de leur club, ce qui est important pour eux.

De plus, sachons remercier, encourager, féliciter.

« La vie associative représente une ouverture sur la vie. Elle est un moyen d'expression, de valeurs, d'idées, de créations, de pratiques ...mais aussi de technologies nouvelles. C'est un moyen moderne d'intégration sociale » Serge Lapisse

L'amitié comme valeur fondamentale :

Ayons toujours en tête que l'amitié est un des objectifs du Lionisme.

L'amitié toute simple : prendre des nouvelles, inviter, s'intéresser, organiser des activités familiales pour faire connaissance avec la famille, les enfants, téléphoner si absence, si soucis de santé, si problèmes de paiement de cotisation, difficultés au travail. Pourquoi ne pas venir ensemble aux réunions ?

« Pouvons-nous parler d'intégration tant qu'il n'y a pas intégration des cœurs et des esprits » : citation de Dan George (chef Indien)

« Le seul facteur d'intégration qui vaille est celui de la gentillesse, car la méchanceté désintègre tout sur son passage » citation de Christian Granger

Mirabeau disait en effet :

« Un service est un acte de bienveillance qui, parmi les honnêtes gens, donne de la joie à celui qui le reçoit, et à celui qui l'exerce. »

Nous sommes si bienveillants avec tous ceux que nous servons. Alors pourquoi n'avons-nous pas la même bienveillance entre nous au sein de nos clubs ?

Le Partage des valeurs et de l'éthique Lion :

Antoine de Saint Exupéry exprime ceci : « Je comprends l'origine de la fraternité des hommes. On ne peut être frère qu'en quelque chose. S'il n'est point de nœud qui les unisse, les hommes sont juxtaposés et non liés. On ne peut être frère tout court. »

Ainsi, il me semble que notre attachement aux valeurs du Lionisme , à notre éthique est ce lien, ce nœud qui nous unit et doit nous permettre de vivre une fraternité épanouie. Ce lien puissant permet au club d'agir vers ses objectifs et les défis qu'il s'est fixé d'atteindre.

Ce lien puissant retient les membres entre eux.

Ces valeurs, sont :

- ✓ La liberté, liberté d'avoir accepté de rentrer dans notre mouvement, liberté de penser, d'opinion, de religion, liberté de donner son avis, de ne pas être d'accord, mais en contrepartie, devoir d'écoute, de compréhension, de bienveillance.
- ✓ La compréhension, l'intelligence, c'est-à-dire le respect, la tolérance. Envers les personnes que nous servons et entre nous tous, membres de nos clubs. Antoine de Saint Exupéry a dit encore : « Si tu diffères de moi mon frère, loin de me léser, tu m'enrichis »

En conclusion :

Pour réussir l'intégration d'un nouvel ami, le principal est qu'il se sente bien dans notre club, qu'il prenne plaisir à participer aux réunions, qu'on lui donne de l'écoute, que l'on soit bienveillant, qu'on lui permette de s'accomplir au travers des actions, donc tout simplement que l'on mette en application nos valeurs et notre éthique. Le partage de nos valeurs est le ciment de son intégration. Nous devons tous nous sentir investis de cette magnifique mission : accueillir et accompagner nos nouveaux amis.

Cette année, le président international Dr Jung Yul CHOI nous a proposé de méditer sur « **La diversité fait notre richesse** » Profitons de la richesse créée par nos nouveaux amis et sachons les retenir.

Corinne Lartaud, déléguée commission Nationale Ethique-Prospective 2020 2021