

**Cher Gouverneur, Chers Amis,**

**Je vais vous parler de**

## **LA JEUNESSE ET L'ENGAGEMENT**

**Depuis de nombreuses années, le Lions International et, en particulier notre district multiple France, s'interrogent sur la jeunesse et son engagement dans notre mouvement.**

**Le phénomène de désengagement des jeunes ne reflète pas la réalité des choses.**

**En effet, les jeunes s'engagent de plus en plus mais individuellement donc moins visible pour le public.**

***Ils ne veulent surtout pas être « enfermés » dans le carcan des grands mouvements associatifs.***

**Une étude de l'IFOP de 2016 indique que des associations se désolent car ont du mal à les retenir et les bénévoles plus âgés se désespèrent que la relève ne soit pas assurée.**

**Il faut en déterminer les causes mais aussi définir des règles qui permettraient aux jeunes d'intégrer et, surtout, de rester dans les clubs**

**Il y en a plusieurs, étudions les, une par une.**

### **-1ERE CAUSE:Le Temps:**

**A l'époque d'internet, des réseaux sociaux, les jeunes veulent pouvoir faire les choses rapidement et voir la réalisation de leur effort encore plus rapidement mais le temps est associé également à leur vie professionnelle et personnelle.**

**.Le taux de chômage**, important chez les jeunes, ne les incite pas à faire du bénévolat puis,

**.la construction de leur vie familiale** ne leur permet pas de consacrer du temps à une association.

**.Les horaires de travail** pour un jeune sont souvent incompatibles avec les horaires de nos réunions.

### **- 2EME CAUSE:Le coût:**

Loin d'être négligeable, il est le premier facteur du refus d'un jeune à s'engager dans un mouvement associatif.

Il existe donc bien chez nous.

Les causes du refus, dans ce cas, sont multiples:

- le montant excessif de la cotisation demandé;
- le manque de souplesse des versements; etc..

Chaque club est bien sur souverain dans ce domaine mais il faut y repenser, si l'on veut voir des jeunes intégrer, peut-être plus facilement notre mouvement, sans être rebutés par le montant de ces dépenses.

### **-Les possibles solutions:**

**.créer un taux spécifique des cotisations pour les moins de 35 ans, par exemple (âge à définir);**

**.déterminer au niveau des clubs un taux de cotisation de fonctionnement moindre;**

**.proposer au jeune membre un prélèvement mensuel sur 12 mois. Je pense que certains clubs le font déjà, mais pourquoi pas le généraliser.**

**.revoir au sein de chaque club, des horaires adaptés pour les membres encore actifs.**

### **-3EME CAUSE:Le milieu.**

Il faut noter que notre mouvement a démarré avec un handicap certain concernant l'entrée des jeunes. En effet à sa naissance, le LC était réservé à une certaine élite: professions

libérales, dirigeants de grandes sociétés ou entreprises, hauts fonctionnaires.

Comment pouvait on recruter, à cette époque, des jeunes qui démarrent dans la vie sociale et n'ont pas encore acquis un statut. Une évolution récente (une petite décennie, peut-être) heureusement, vient d'apparaître et nous voyons un recrutement moins élitiste.

#### **-4EME CAUSE:L'intégration.**

L'impétrant, qu'il soit jeune ou moins jeune d'ailleurs, a un parrain dont le rôle est primordial voire essentiel.

En effet, c'est sur lui que, dans la majorité des cas, va reposer la bonne ou mauvaise intégration du jeune au sein du club. Mais il n'y a pas que lui, tous les membres de son club sont impliqués.

Il faut dès le début l'associer aux prises de parole, aux actions et surtout l'intégrer le plus rapidement possible à une fonction (par exemple: responsable communication, responsable du site web de son club ou s'il n'y en a pas de sa création).

Le jeune membre doit de suite faire partie intégrante du club. Et surtout, *mes chers amis*, le laisser s'exprimer car il a un regard neuf et peut apporter beaucoup.

Ne pas rejeter systématiquement ses idées sous le prétexte fallacieux que

- .les « anciens » sont plus au courant que lui,
- .qu'il ne connaît pas le fonctionnement du club,
- .qu'il lui faut faire d'abord ses preuves.

Arrêtons là nos égos car c'est le meilleur moyen de le décourager et de le pousser vers la sortie.

#### **-5 EME CAUSE:La proximité avec les moins jeunes.**

J'ai déjà évoqué ce problème dans l'intégration. Mais on peut l'approfondir en se posant la question:

**Pourquoi cela marche moins bien chez nous alors que des expériences identiques fonctionnent très bien dans la société? On peut prendre des exemples comme:**

- . le service civique des jeunes de 16 à 25 ans,**
- . les expériences locales telles la mixité intergénérationnelle,**
- . la cohabitation dans un immeuble.**

**Dans tous ces cas, cela fonctionne au-delà des espérances.**

**Il y a donc un problème au sein de notre mouvement.**

**Attention, je ne dis pas qu'il est général mais assez fréquent pour remarquer que les jeunes n'intègrent pas notre mouvement ou l'intègrent et ne restent pas.**

**C'est donc à nous de faire les efforts dans tous ces domaines et faire en sorte que le jeune ait envie de s'engager chez nous et, d'y rester.**

**Les solutions ne viennent pas d'un simple coup de baguette magique: il faut se pencher sur ce phénomène ensemble et y apporter des réponses.**

**En conclusion, je dirai que l'entrée de jeunes membres dans notre mouvement est plus qu'essentielle: elle est obligatoire afin d'éviter cette inexorable diminution de nos effectifs mais avec un seul but: ne jamais renoncer.**

**Je vous remercie de m'avoir écouté.**

***Intervention de Jean GORRÉE DDCN  
Commission Nationale Ethique***