

CULTIVONS L'HUMILITE

Bonjour chez amis Léos et Lions,

Je m'adresse à vous en fin de congrès, ce qui est très inhabituel. J'espère cependant qu'après les difficultés de la concentration post-prandiale, l'attention demandée par la brillante intervention de notre past-Directeur International Robert Rettby et l'envie toute licite de rejoindre votre domicile après cette journée de travail, vous aurez encore quelques minutes pour m'écouter.

Mon intervention se déroulera en deux parties : tout d'abord, le moment d'éthique et puis le prix de l'éthique de notre district.

Le titre de ce moment sera : « Cultivons l'humilité »

Cicéron disait : « *Plus on est placé haut, plus on doit se montrer humble.* »

Et Montaigne précisa : « *Si haut que l'on soit placé, l'on n'est jamais assis que sur son c..* »

Quelles plus évidentes définitions de l'humilité !

Nous Lions devons méditer sur ces deux réflexions !

Quand deux Présidents de Clubs ou deux Gouverneurs se passent le relais, on parle toujours de « Passation de Pouvoirs », en réalité nous devrions dire « Passation de devoirs ».

Devoir de faire progresser notre club, notre association internationale,

Devoir d'aider ceux qui en ont le plus besoin,

Devoir de faire prospérer les actions engagées par nos prédécesseurs, plutôt que de vouloir à tout prix laisser son nom à une nouvelle action, quitte à trop charger la barque au risque de la faire chavirer,

Devoir d'initier des réflexions humanistes au sein du club,

Devoir de faire croître la cohésion entre les membres,

Devoir de respecter notre éthique, nos valeurs,

Devoir de **donner envie** de nous rejoindre...

Mais ces **devoirs** sont ceux de **chaque LION** dès le premier jour.

Président, Président de Zone, Gouverneur..., des **titres** ?

NON ! Des **FONCTIONS** que lors de notre **ENGAGEMENT LION**, nous avons accepté par avance, d'occuper, le jour où nos amis nous en jugeraient capables.

Chaque LION doit se préparer à exercer un jour une fonction dans son club.

Certes, présider un Club, une Zone, une Région ou un District est une charge et une responsabilité, mais, bien que celle-ci nous soit transmise au sein d'une des plus importantes associations du monde, nous ne serons jamais que le maillon d'une immense chaîne, commencée il y a plus d'un siècle, et que chacun d'entre nous doit s'efforcer de faire perdurer et prospérer.

De toute façon, sauf exception des commissions Nationales, cette fonction ne durera qu'un an au terme duquel nous reprendrons notre place habituelle dans la grande famille des Lions.

L'humilité n'est pas une faiblesse, ce n'est pas avoir une faible estime de soi, ni un manque d'ambition, ni le fait de déprécier ses capacités. Au contraire, l'humilité, cela implique de faire preuve de compassion pour soi, d'apprendre à s'aimer tel qu'on est, sans chercher à ne se survaloriser ni à déprécier ses qualités et ses réalisations.

Elle comprend également une ouverture d'esprit, un accent mis sur les autres plutôt que sur soi, ainsi que la conviction que les autres sont aussi méritants que soi.

Sachons qu'un leader humble reconnaît le travail des autres et manifeste une sincère gratitude pour l'aide reçue et les efforts déployés par ses collaborateurs.

L'humilité aura également un rôle important à jouer dans la transformation sociale de l'économie pour réduire les influences néfastes des activités humaines sur la planète. Un rapport plus humble avec la planète implique d'exercer moins de pressions sur elle.

En ce qui concerne notre vie de Lion, certes nous devons toujours être fiers d'être LIONS, et être reconnaissants à nos amis de nous accorder leur confiance, et ceci tant en nous accueillant parmi eux, qu'en nous confiant une fonction, mais sachons aussi relativiser les choses et, si nous devons consacrer à notre tâche tout le sérieux et l'énergie nécessaire, nous devons également nous rappeler que ce « titre » est très provisoire.

Sachons écouter nos amis, sachons accepter leurs justes critiques ou leurs suggestions.

Rappelons-nous le 4ème point du Code Ethique des Lions : « *Chaque fois que la correction de mes attitudes ou de mes actes est mise en doute, accepter de lever ce doute, même au détriment de mes propres intérêts.* »

Attention aussi aux dérives de l'égo et du nombrilisme.

Au quotidien, notre égo est chargé d'équilibrer nos pulsions et de modérer notre comportement en société. La sagesse et la bienveillance permettent d'éviter les extrêmes et de rechercher l'indispensable compromis, sans pour autant perdre notre personnalité.

Sans un égo bienveillant et mesuré, nous ne pourrions pas conjuguer nos différences et nos complémentarités. A l'inverse, un égo surdimensionné, synonyme de prétention, d'orgueil ne facilite pas l'échange constructif.

L'EGO, quoi de plus pernicieux dans un club, quoi de plus antinomique à notre ETHIQUE... et pourtant que de gâchis l'on commet en son nom.

Combien de membres avons-nous perdus à cause de lui ?

Combien de clubs a-t-il détruit ?

Que serait un Président sans les membres de son club ?

Que serait un Gouverneur sans les clubs de son District ?

Et que serait un LION, que serait un CLUB, sans le Lions Clubs International et sa longue chaîne de membres depuis plus de 100 ans ?

SOYONS FIERS D'ETRE LION, mais en toute modestie. Et sachons dire nous, en toute humilité pour trouver ensemble des réponses à la survie de notre association et aux défis qui nous attendent. Notre Président International nous a bien envoyé ce message « Ensemble, tout est possible ». Sachons servir avec moins d'égo, mais soyons égaux ensembles.

Je conclurai avec la réflexion de Corinne Hofmann, écrivaine Allemande : « ***Le bien de l'humanité se trouve dans la co-construction bienveillante des âmes généreuses, non dans l'avidité anthropique nombriliste*** »

**Corinne Lartaud, club de Val Mont en Bourgogne
Déléguée commission Nationale Ethique Culture
Présidente de la commission Nationale 2021 2022 et 2022 2023**