



# CAHIERS DE L'ETHIQUE

## S'épanouir en servant ensemble



*Commission Nationale Éthique 2023-2024*

# S'ÉPANOUIR EN SERVANT ENSEMBLE

## L'Edito du Gouverneur de Liaison

Chers amies, chers amis LIONS et LEO,

« S'épanouir en servant ensemble » !



Que cette sentence représente bien les fondamentaux de notre beau mouvement LIONS.

Gouverneur de liaison de cette magnifique commission Ethique, je suis stupéfait de la qualité du travail fourni et de l'implication importante de tous ses membres.

L'Ethique est une spécificité Française et il importe que, dans le concert international, nous puissions continuer à faire valoir cette remarquable réflexion de fond sur les valeurs qui nous unissent !

Tournons-nous également vers les plus jeunes d'entre nous et bien sûr les LEO, pour leur faire goûter, ce qui, à côté de nos actions et manifestations, élève notre pensée en Lionisme !

Encore une fois BRAVO à toute la commission pour son implication sans faille dans la « cocréation » de ce cahier de l'Ethique 2023/2024.

Vive le Lionisme

En toute amitié,

Bruno DECHERF

Gouverneur de liaison



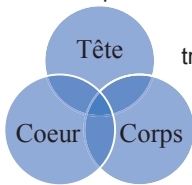
## Le mot du Président

Félicitations à nos Lions et Leos qui tenez cet ouvrage dans vos mains. Le détenir montre votre intérêt pour ce qui est au cœur du Lionisme à la française : un pilotage du service à la lumière de l'éthique.

En choisissant comme thèmes liés l'épanouissement et le service, nous avons voulu exprimer l'importance de viser les deux au sein de notre mouvement. Chaque Lions et Leos doit voir son épanouissement pris en compte dans nos activités : manifestations et actions. Nous savons que les démissions ne signifient pas un manque d'adhésion aux idéaux du Lionisme, mais trop souvent un mal être par suite d'un vécu relationnel négatif au sein d'un club Lions.

Notre conviction est que la recherche assidue de l'épanouissement de chacun associé à la prise en compte de chacun dans le service constitue une clé déterminante pour continuer de faire du Lionisme un mouvement international attractif et pertinent pour notre époque.

Le don de soi que nous pratiquons ensemble est à l'origine d'une puissance de transformation positive aussi bien pour nous que pour les bénéficiaires de nos actions. C'est à un épanouissement collectif de la société que nous œuvrons.



Ce cahier vous permettra d'être acteur de cette transformation en agissant dans une triple dimension : la tête (pour comprendre), le cœur (pour ressentir et décider en humanité), le corps entier (pour se mettre en action dans nos manifestations). De nombreuses pistes concrètes sont explorées : rassembler et servir en harmonie, pratiquer la gentillesse, revenir à nos fondamentaux, etc.

Pour de nombreux clubs, l'éthique a permis de retisser les liens d'union entre tous. Alors offrez ce cahier, lisez certaines pages lors des moments de l'éthique en club ou en Congrès.

Le plus important sera de susciter des discussions pour que le moment de l'éthique ne se réduise pas à une conférence, que ce soit à travers les échanges une construction du patrimoine immatériel du Club ou du District. C'est ce patrimoine immatériel qui constitue la permanence de l'esprit Lions.

Jean-Marie CHUEPO  
Président de la commission nationale de l'éthique

## Table des matières

L'Edito du Gouverneur de Liaison .....	2
Le mot du Président .....	3
Contexte et Réflexions .....	5
Ethique où es-tu ?.....	6
De l'Ethique dans nos Clubs LIONS, Pourquoi ?.....	8
Le labyrinthe des implications et le Minotaure .....	9
Pourquoi suis-je Lion ? .....	13
Soyons LIONS .....	15
Les infortunes et fortune de la belle âme .....	16
Le Lion explorateur .....	17
Opportunités et Nouvelle Dynamique .....	19
Promouvoir l'éthique .....	20
Revenir aux fondamentaux LIONS .....	21
Notre engagement, c'est le bonheur .....	23
Le respect, condition essentielle de notre engagement .....	26
La Quête de Sens .....	28
Pratiquer la Gentillesse.....	30
Rassembler en Harmonie .....	32
L'épanouissement par le service .....	34
S'Epanouir en Servant Ensemble .....	36
Une étoile aux étoiles, l'action LIONS : reliance de l'humanité : .....	37
Les Délégués à la Commission Nationale Éthique .....	39
Remerciements .....	40

## **Première partie : Contexte et Réflexions**

## Ethique où es-tu ?

Dans les considérants de la Déclaration des droits de l'Homme et du Citoyen de 1790 on peut lire : *“Les représentants du peuple français ... considérant que l'ignorance, l'oubli ou le mépris des droits de l'Homme sont les seules causes des malheurs publics et de la corruption des gouvernements ... ».*

Et si, dans nos clubs, il en était de même de l'éthique dont le non-respect cause bien des dégâts dans le maintien de leur cohésion et de leur effectif et dans leur efficacité.

Sans revenir sur les diverses définitions de l'éthique la distinguant de la morale, je voudrais simplement vous dire comment j'entends l'éthique LIONS.

Elle est faite à mes yeux, de trois éléments : écoute, compréhension, amitié.  
Le second dépendant du premier et conduisant au troisième.

Notre premier devoir est un devoir d'écoute.

Nous ne savons plus écouter (à part peut-être s'écouter soi-même), or, le premier élément du lien entre les Hommes est de savoir ce que l'autre pense, ressent ; ce qu'il a envie ou besoin de dire.

A partir de ce que l'on écoute peut se bâtir la compréhension, inscrite dans notre logo, c'est-à-dire essayer de s'expliquer pourquoi l'autre pense et dit telle ou telle chose qui nous agrée ou qui nous choque.

C'est l'élément indispensable de notre éthique ; chacun a ses qualités et ses défauts, chacun a, en lui, une âme respectable dont les structures sont bâties probablement autant sur son inné que sur son acquis.

Quoi qu'il en soit, en tant qu'individu il est fondamentalement notre égal et il a le droit de ne pas penser comme nous-même.

De l'écoute puis de la compréhension, acquise le plus souvent par la franche, calme et libre discussion, peut naître l'amitié.

Et qui dit amitié dit souci de l'autre, plaisir de le retrouver, plaisir de partager avec lui, plaisir de travailler avec lui...

Alors est né le club, aussi parfait que peut être une création humaine.

Car un Club LIONS n'est ni une association de défense de je ne sais quel intérêt commun, ni une association créée pour s'adonner ensemble à une passion commune. Son seul but est de servir, servir celui qui, parmi nous, a besoin d'une aide ou d'un soutien, servir plus largement ceux que la vie a moins gâtés que nous, où qu'ils soient dans le monde et d'abord près de nous, à l'intérieur même du Club.

### **Or que constatons-nous ?**

Un vieux Past-Président veut imposer sa vision ses choses devenue un peu obsolète et entraîne le club à refuser ce que “ce jeune blanc-bec venant d'arriver” propose comme action originale ...

Où est l'éthique ?

Un Lion, un peu jaloux peut-être de l'importance que prend dans le club un des membres dont il n'apprécie pas particulièrement les visions, (c'est son droit), se laisse aller à répandre sur lui des accusations non fondées ...

Où est l'éthique ?

Un Lion qui s'était engagé à participer à telle ou telle action et devait y tenir une place importante, sans explication ne répond pas présent le jour J, laissant ses amis dans l'embarras ....

Où est l'éthique ?

Des exemples de ce genre, nous en connaissons tous, plus ou moins avérés, plus ou moins graves.

Tous, je dis bien tous, viennent du manque de transparence dans les décisions, de l'absence d'écoute, de l'absence d'essai de compréhension.

Quel qu'il soit, ce genre de manquement crée, au sein du Club, des plaies, parfois irréversibles.

Et c'est à mes yeux un des rôles principaux du Président de les déceler, de les soigner, de les faire cicatriser.

Vous vous dites que j'ai défini des manquements à l'éthique plus que l'éthique elle-même, que je suis un pessimiste de nature. Ce n'est pas le cas et je pourrais vous donner des exemples *a contrario*.

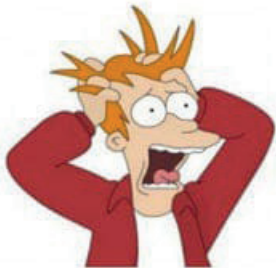
Mais comme la santé peut être définie par l'absence de maladies, je reprendrai la phrase d'un Jean plus célèbre que votre serviteur

Jean COCTEAU écrivait « *l'Amour n'existe pas ; il n'y a que des preuves d'amour.* »

Je conclurai en vous disant : l'Éthique n'existe pas ; il n'y a que des preuves d'éthique.

A NOUS de les créer, ..., de les multiplier.

## **L'éthique... c'est quoi ça ?!**



## De l'Éthique dans nos Clubs LIONS, Pourquoi ?

Est-il nécessaire de parler d'éthique pour « *faire quelque chose pour quelqu'un d'autre* » ?

A priori non, bon nombre d'organisations caritatives ne font pas appel à cette notion de philosophie comportementale et n'intègrent pas obligatoirement de critères moraux (si ce n'est celui de venir en aide) dans leur fonctionnement.

D'ailleurs Outre Atlantique, les Lions se concentrent essentiellement sur l'action de l'aide à autrui au travers de leur engagement.

C'est justement sur ce dernier point que la notion d'éthique prend son importance et va éclairer nos comportements de Lion car il ne s'agit pas d'un simple engagement que nous aurions validé par une signature au bas d'une feuille de papier, mais bel et bien d'un engagement moral que nous prenons envers notre Parrain, notre Club et notre Association Internationale.

C'est pour cela que vous avez choisi en toute liberté de devenir Lion et de le vivre avec fierté et, je l'espère, avec bonheur.

Ce bonheur que nous ressentons lorsqu'un sourire, un regard ou une main tendue nous sont adressés pour une aide apportée.

Ce bonheur que nous ressentons lorsqu'avec les amis du Club, nous réussissons pleinement l'objectif d'action ou de manifestation que nous nous étions fixés.

Ce bonheur enfin que nous ressentons à l'approche de la prochaine réunion du Club où nous allons retrouver avec plaisir les amis pour partager un bon moment de convivialité.

Tout cela pourrait ne paraître que bavardage, « *Paroles et paroles* » comme chantait Dalida, mais si nous oublions cette notion d'éthique dans notre vie de Lion, ce bel édifice, mais oh combien fragile, qu'est notre Club, pourrait s'effondrer tel un château de cartes.

L'écoute n'est plus là, l'incompréhension s'installe ainsi que le non-respect de l'autre générant des situations conflictuelles.

Plus rien ne semble possible entre nous afin de réussir ce qui nous a amené à devenir Lion : « *servir* ».

Pour que notre devise « *We Serve* » continue de rayonner sur le monde et que nous, les Lions, puissions continuer à aider les peuples du monde entier, à se comprendre pour faire triompher l'humanisme et la paix, maintenons et de développons ces moments de l'éthique dans nos Clubs.



## Le labyrinthe des implications et le Minotaure

**« La créativité\* est notre grand besoin, mais la critique, l'autocritique, est le moyen de la libérer ».** John Dewey.

\* La créativité = Le pouvoir de création et d'invention de l'action

S'impliquer, s'embarrasser, se débarrasser.

« Comme tous ceux qui courent dans un labyrinthe, nous nous impliquons toujours davantage, Nous nous impliquons de toutes sortes de sollicitudes »,

Malherbe, Lexique, éd. L. Lalanne.

Mots clés : implication de / implication dans - action / inaction - blocages / déblocages - motivation / démotivation - décroissance / croissance - collectif / individuel - nouveau / déclin - actions / passages à l'acte - compréhension / incompréhension - changement / immobilisme - déception / satisfaction - incohérence / cohérence.

### Implication-état vs Implication-remède

Dans le cadre des Cahiers de l'éthique, dont le thème, cette année, est : « **S'épanouir en servant ensemble** », nous sommes quelques-uns à avoir choisi de parler de l'**Implication**.

*Pourquoi faut-il s'embarrasser (s'impliquer) pour se débarrasser (s'engager) ?*

I / Ce mot apparaît en français dans une double acception :

1° la première, comme **connecteur logique** indiquant l'appartenance ou la non-appartenance d'une part, la cause et la conséquence d'autre part ; c'est vraiment le connecteur type de l'**embrouille**.

2° la seconde, comme argument juridique indiquant **la participation de quelqu'un à une action criminelle**.

3° mais en compilant les dictionnaires, nous aurons la surprise de constater que le sens dans lequel il est le plus souvent employé aujourd'hui, **celui d'une vertu dans l'organisation de son travail, n'apparaît pas**.

II/ **Une** autre surprise nous retiendra lorsque nous aurons constaté que le même mot désigne **tout aussi bien un mal à combattre (embrouillamini) que le remède à lui apporter (participation, engagement)**.

On retrouve le même paradoxe en latin où « *implicare* » a aussi **le double sens** :

**1) de plier** : dans, entortiller, emmêler, envelopper, enlacer, **embrouiller, embarrasser**, et dans sa forme pronominale, de « **s'embrouiller** »

**2) et de son contraire** : **désembrouiller (rendre implicite) pronominalement « se désembrouiller » par le biais d'un engagement militaire, ou moral.**

III/ Il n'en était pas de même en grec ancien où le « *sumpeplegmenon* », **implication-connecteur logique** du syllogisme aristotélicien, ne se rattache à l' « *akolouthia* », **implication-participation**, que par un travail de la langue grecque sur un concept que nous connaissons bien dans le lionisme, à savoir celui de **cheminer, de faire route ensemble**, thème cher à plusieurs de nos Présidents Internationaux.

Ainsi l' « *akolouthien* », c'est aussi bien **suivre par l'intelligence**, comprendre, se laisser conduire par, suivre l'exemple de, et « *akoluthésis* », les suites, **les conséquences**, le bon ordre, donc les **marches-implications logiques** (conséquences), résultant de la **mise en place et du bon fonctionnement** de cette « *akolouthia*, » de **cette marche-implication participation**.

Nous pouvons remarquer dans quelle mesure, on retrouve dans cette évolution sémantique à l'origine, un bon nombre des mots vedettes énoncés lors de la libre association des membres de la commission : **implication de / implication dans : action - motivation - collectif - compréhension - cohérence, et la liste de leurs vicissitudes** : changement / immobilisme - déception / satisfaction ; blocages / déblocages ; décroissance / croissance ; renouveau / déclin ; actions / passages à l'acte.

## **Ebauche d'une réflexion sur la solution paresseuse**

IV/ La deuxième remarque que nous pouvons faire, après avoir constaté que chacun de ces vocables pouvait être confronté à son antithèse, c'est que la participation, au sens précis de l' « *akolouthia*, » est **le résultat d'un choix personnel, accompli au nom du libre arbitre, entre la solution fataliste, dite aussi solution paresseuse** = puisque ce sont les Moires et le Destin qui décident, je ne me sens responsable de rien, et **la solution anti-fataliste** qui dans le fil de ce texte apparaît comme **l'implication-participation qu'un Lion doit exiger de lui-même**.

Ce que nous voudrions énoncer ici, c'est que si **la solution paresseuse** peut apparaître à certains comme compatible avec un comportement social tolérable, elle est totalement **incompatible avec mon « ethos »** qui va se trouver dans le pétrin dès que surviendra la moindre embrouille.

En d'autres termes, **il n'y a pas d'implication réussie, sans une solide réflexion sur le libre arbitre et sur la place que je dois tenir dans le monde**, c'est-à-dire sur mon **implication éthique**.

## **Thèse et antithèse : L'engagement versus le labyrinthe.**

*« Comme tous ceux qui courent dans un labyrinthe, nous nous impliquons toujours davantage... »*

Malherbe (1555-1628), soucieux de réformer la langue française, et de la simplifier, aux fins que l'on puisse mieux se comprendre les uns les autres, semble mettre ce mot **implication**, synonyme d'**embarrasement**, au rang des maux et des misères dont on aimerait bien se passer, **se débarrasser**.

Dans ce cadre, **S'impliquer, c'est s'embarasser plus ou moins de quelque chose**, de servitude par exemple, mais tout aussi bien **de pouvoir ou de non-pouvoir** (impuissance).

De manière **antithétique, s'impliquer dans son travail c'est se débarrasser de quelque inconvénient** que ce travail a pour motif de pallier.

Good job ! pour un Lion !

Cette **antithèse** que nous mettons au cœur de toute activité organisée par l'homme en vue de produire une chose utile, peut se trouver représenté dans une **allégorie** : **L'être humain**, courant durant toute sa vie dans les **méandres d'un labyrinthe**, est, depuis la nuit des temps, pris dans les rets, de la lutte permanente entre ses passions : « entre Eros et Thanatos », « entre Amour et Agressivité », ou, comme on le dit depuis Freud entre « les pulsions de vie et les pulsions de mort ».

Et il a toujours cherché une solution pour **mettre fin à cette embrouille**, pour **établir des valeurs sociales, ainsi que ses propres valeurs** et, ainsi, faire en sorte que ces deux grandes « poussées à agir », **s'unissent pour former un tout harmonieux**.

## **Thésée, Ariane et le Minotaure de la Théséide (-VIIe S.) à Hunger games (XXIe s.)**

A Cnossos, qui a vu se succéder les invasions, les guerres, les tyrannies, les tremblements de terre, et les raz de marée, on fait naître le **mythe du Minotaure**, le monstre mi-homme-mi-taureau.

Il était issu de l'union de Pasiphaé, l'épouse infidèle du roi de Crète : Minos et d'un taureau, et il nous apparaît comme une chimère, ou plutôt un dragon, chez lequel, sans doute par atavisme, **Eros et Thanatos** exaspéraient leurs poussées jusqu'aux dernières extrémités.

Dédale, le meilleur ingénieur de Minos (le roi), a donc construit un labyrinthe pour l'enfermer, et d'où il ne pouvait pas sortir, pour qu'il ne mangeât point les habitants de Cnossos.

Mais Minos était très fâché contre les Athéniens qui avaient tué son fils Androgée, qui était, pour ceux qui ne suivent pas, le frère d'Ariane.

Il était donc convenu, comme gage de paix, que les Athéniens livreraient 7 garçons et 7 filles aux Crétois, pour le jour de l'an, afin de les donner à manger au Minotaure.

Pourquoi est-ce que je vous raconte ce mythe immémorial ?

Parce que **tous les hommes vivants sur la terre, sont obligés d'y faire un tour dans ce labyrinthe, et qu'ils s'impliquent, qu'ils gaugent dans l'embrouille, qu'en chaque être humain il y a un Minotaure qui sommeille**.

Ne le dites pas trop fort ; je me suis fait gronder pour l'avoir dit de moi-même, puis étendu à tous ; pourtant, si vous ne l'envisagiez pas, il est peu probable que vous vous intéresseriez à l'éthique.

Depuis lors, on a toujours tenté de « faire » quelque chose pour que ça se termine bien, cette affaire :

Par exemple Thésée tue le Minotaure, pour tenir sauf l'honneur de son père, le roi d'Athènes : Egée, et il sort du labyrinthe grâce à son sacrifice (en se proposant comme victime offerte) et à l'épée et au fil déroulé prêtés par Ariane, la fille de Minos qui est amoureuse de lui.

Mais ça n'empêchera pas Thésée, un peu plus tard, d'abandonner Ariane sur une île, ni d'oublier d'abaisser la voile noire annonçant sa propre mort, en arrivant à Athènes, ce qui fit mourir de chagrin son père le Roi Egée

### ***Nous nous impliquons de toutes sortes de sollicitudes !***

Mais parfois, en raison même des contradictions entre nos sentiments, nous poussons le bouchon un peu trop loin, et alors, c'est la rupture, la guerre, la mort...

Logiquement c'est la même chose pour le LIONS International, qui a placé son espoir dans une association dans laquelle l'adhésion de chaque individu (**personne**) du monde entier à une **éthique universelle**, permettrait aux humains **d'accomplir les actions nécessaires** pour sortir de ce dédale, de cet enchevêtrement.

Et c'est dans ces moments de doute, de peine, parfois de désespoir que les membres d'un Club LIONS vont **rencontrer leur propre implication, ainsi que l'éthique qui va avec, sinon rien.**

Enfin, si nous reprenons les vocables, évoquant l'**implication**, amenés par le « *brainstorming* » et la libre association, nous les voyons tourner autour de deux grands axes principaux :

Le premier est celui de l'**action ou des actions**, en ce qu'elles se définissent, tout au moins en français, comme le résultat d'une **compréhension**, par opposition aux **actes** qui peuvent être spontanés, irréfléchis, et **incohérents**.

Et des **mouvements de cette ou de ces actions : décroissance, renouveau, changement.**

Le second appartient au registre de l'**affectif : blocage, motivation, déception**, qui décrivent bien la course perpétuelle dans le labyrinthe.

Bien que tous ces effets de l'implication dépendent de tout ce qu'il y a de plus intime, de plus précieux, de plus mystique au fond de notre être, **les conséquences pragmatiques d'une implication et d'un engagement fort, ces effets sur la personne** sont bien ceux que décrivent les psychologues américains : « *vigor* », « *dedication* », « *aspiratio* » : **force, dévouement et ambition de réaliser quelque chose de bien pour quelqu'un d'autre.**

## Pourquoi suis-je Lion ?

Collecter des chiffres pour analyser l'évolution du nombre d'adhérents, l'évolution du budget et l'estimation du nombre de personnes aidées est une démarche essentielle pour décider de nos stratégies de développement.

Le LIONS International est une structure mondiale complexe qui développe des actions sur toute la planète au service de ceux qui sont dans le besoin.

Cette structure a ses propres règles et l'une d'entre elle est de rester indépendante des Etats et des orientations politiques ou religieuses.

Détaché de toute allégeance, le LIONS International ancre son action dans la croyance qu'il y a du sens à faire le bien.

Être Lion, c'est avant tout s'engager pour servir.

Aussi, faire un point sur la situation du Lionisme devrait commencer par un questionnement personnel. **Pourquoi suis-je Lion ?**

Il est essentiel de réfléchir au sens de notre engagement.

La situation du Lionisme aujourd'hui ne dépend pas uniquement du nombre des raisons pour lesquelles nous sommes LIONS.

Pour répondre à cette question, il faut nous arrêter quelques minutes devant un miroir. Nous regarder.

Parcourir les contours de notre visage et plonger au fond de nos yeux.

Nous sommes à la fois ce que nous voyons et qui nous voyons.

Nous ne sommes qu'un.

Celui que nous voyons est celui que nous sommes.

Si nous ne sommes pas celui que nous voyons, alors c'est que nous nous sommes perdus !

Il est donc important de se retrouver et de faire un point sur notre situation dans notre mouvement.

Nous pourrions tous répondre à la question : pourquoi je suis devenu Lion ?

Même si souvent le « pourquoi » se confond avec le « comment », nous sommes tous en capacité de revenir sur les circonstances de notre engagement initial.

Il est peut-être plus difficile de répondre à la question : pourquoi suis-je Lion ?

La situation du Lionisme est directement en lien avec la réponse que chacun est en mesure d'apporter à cette question.

S'épanouir en servant ensemble, c'est avoir répondu à cette question.

J'invite donc chacun à se poser la question. Tout de suite, là, maintenant :

Pourquoi suis-je Lion ?

Il n'y a pas de réponse toute faite. Il n'y a pas une seule bonne réponse.

Il y a une multitude de raisons d'être Lion !

Je suis Lion parce que je suis utile aux autres.

Je suis Lion parce que servir est dans mon ADN.

Je suis Lion parce que cela me rend heureux de rendre heureux.

Je suis Lion parce qu'à plusieurs on peut plus et mieux.

Je suis Lion parce que j'ai des amis Lions.

Je suis Lion parce que je suis à ma place.

J'invite chacun et chacune à renouveler régulièrement son engagement en répondant à cette question : pourquoi je suis Lion ?

Le dynamisme du LIONS International et sa situation dans nos Clubs et dans le monde n'est rien d'autre que la réponse de chacun et chacune d'entre nous à cette question.



## Soyons LIONS

L'éthique est le précieux fil d'Ariane dans les méandres d'un monde de plus en plus difficile et de moins en moins stable.

Si personne n'oblige aucun individu à être Lion, le Lionisme, en revanche, oblige à un comportement bien précis...

Les mots d'ordre sont : compréhension mutuelle, altruisme, éthique, générosité, gentillesse, amitié, engagement...

Ils s'inscrivent dans une démarche responsable aux niveaux individuel et collectif pour relever les défis actuels et préparer le futur.

Être un Lion, c'est vivre d'une autre façon le don de soi et contribuer à développer un esprit de compréhension pas seulement entre les Hommes mais aussi entre les Lions de tous les horizons.

Un des rôles de l'Éthique est d'aider à unir les Clubs par des liens d'amitié, de bonne camaraderie et de compréhension mutuelle.

Faire éviter qu'un Lion, "bête" ordinaire, s'empare de l'âme d'un Lion altruiste, engagé et désintéressé, d'un humain sensible et respectueux.

L'éthique tente de prévenir qu'un Lion empathique soit dominé ou chassé par un prédateur individualiste, égocentrique et orgueilleux qui se suffit largement à lui-même.

Et le faire sans conflit ni confrontation.

Nous avons parlé de l'âme, parlons aussi du ciel. De la constellation.

Le Lion de la voûte céleste semble être un signe du zodiaque aux antipodes de nos valeurs LIONS.

Ce Lion (homme ou femme) aime attirer les regards et l'attention. Son défaut le plus connu est son petit côté égocentrique. Oui, il s'aime et oui, il a l'intention de vous assommer avec sa plus grande passion : le self-love. C'est bien d'avoir une bonne estime de soi. Mais cette qualité s'avère un brin poussée quand elle penche dangereusement vers les chevilles qui enflent. Si ses pieds sont faits d'argile, tout ce qui est bâti là-dessus devient, alors, drôlement fragile.

La plus lumineuse étoile de la constellation du Lion est Régulus, le cœur du Lion. Synonyme de bravoure et de courage.

Il faut avoir le courage du Lion dans nos cœurs Lions pour tout ce que nous entreprenons.

Soyons donc Lions.

Quand 1,4 million d'hommes et de femmes de 46 000 clubs de 220 pays s'unissent pour servir, leurs actes forment une vague impressionnante et dynamique.

Et c'est cela la force du LIONS International.

Agir ensemble malgré les différences et les divergences.

Trouver l'équilibre et réagir positivement dans toutes les circonstances.

## Les infortunes et fortune de la belle âme

Je suis LIONS.

Je suis engagement, jubilation taquine de l'universel.

L'amour en boussole, je garde le cap : je vis.

J'orchestre la banalité au tempo de ma quête : l'entente entre les peuples.

Que m'importe la décroissance, le méconnu, les révérences.

Je lance la boule de mon innocence dans les quilles du prescrit.

Aux tempêtes du docte frustré, j'oppose la naïve candeur de l'évidence.

Je ne m'encombre ni de peurs, ni de gloire : pas de lauriers, point de cadenas.

Je décape les oripeaux des bannières et dévitalise les croisades.

Je suis mutation des mixités.

Je suis avant-gardiste : rire, aimer, se retrouver, partager, créer, surprendre.

Là où j'existe je suis évolution interculturelle, pétillance de l'humanité.

Et toi ?





## Le Lion explorateur

Un Lion de la savane vivait très heureux au sein de sa famille, entouré de ses amis. Il occupait ses journées à protéger les siens mais aussi à jouer avec eux.

Et, parfois même avec quelques-uns de ses amis, il lui arrivait de venir en aide à ses congénères en difficulté ou bien malades.

Il leur arrivait aussi d'aider de jeunes lionceaux à découvrir la vie et comment bien se comporter entre eux afin que leur vie soit la meilleure possible.

Certains de ces jeunes reproduisaient les comportements de leurs aînés.

Pour une raison qui leur était propre, ils les appelaient des LEO.

La vie de ce Lion était pleine et heureuse, mais il n'était pas le seul à vivre ainsi dans la savane. Un jour, lui est venue l'idée d'aller à leur rencontre.

Bien lui en prit, car il allait de découverte en découverte pour son plus grand bonheur. Il faisait de merveilleuses rencontres au fur et à mesure de ses pérégrinations, découvrant ainsi d'autres façons de venir en aide à ses congénères, d'autres façons de se distraire et plus encore.

Il prit le temps d'échanger avec eux et d'apprendre comment assumer son rôle de Lion en s'impliquant un peu plus ou en assumant des fonctions nécessaires à la réussite de ce qu'il souhaitait : « *faire quelque chose pour les autres afin d'aller plus loin dans sa vie* ».

Ce Lion explorateur ayant étendu son champ d'action et développé ses relations, est devenu le Lion le plus heureux de la savane.

De ce fait, son rayonnement et son épanouissement allaient devenir contagieux et inspirer tous les Lions prêts à adopter le même comportement.

Fin de l'histoire.

Depuis cette aventure, j'ai appris que des hommes et des femmes s'en étaient inspirés pour créer la plus importante association caritative au monde et la première ONG du monde par ses aides au travers de sa fondation.

Vous avez bien sûr reconnu qu'il s'agit du LIONS international et sa fondation, la LCIF.

Pourquoi vous avoir écrit sans prétention (je n'ai pas le talent de Jean de La Fontaine) cette petite fable ?

La réponse est simple, c'est pour vous inciter à sortir de votre Club comme je l'ai été moi-même précédemment.

C'est cette expérience d'explorateur que je vous invite à vivre.

Je sais que cela n'est pas évident, il faut s'y risquer, prendre confiance en soi, « *serai-je à la hauteur, je ne sais pas m'exprimer devant les autres, ai-je les compétences requises* » ?

Et puis je suis tellement bien dans mon Club, on y fait des actions formidables, nos réunions sont tellement conviviales, j'y donne déjà beaucoup de mon temps.

Je sais tout cela pour l'avoir vécu.

Néanmoins faites l'effort de mettre le bout de votre nez à la fenêtre de la portière de votre Club.

Vous sentirez comme cela sent bon, le Lionisme.

Le plaisir de rencontrer de nouveaux amis, d'échanger sur votre bonheur d'appartenir à votre Club et eux, de vous faire partager le leur.

Partez à la découverte de votre zone dans un premier temps, puis de votre District, puis du District Multiple et, si le cœur vous en dit du LIONS international.

À chacune des étapes de cette aventure, vous allez acquérir des connaissances et des compétences supplémentaires. À chaque fois que vous sentirez cela nécessaire, il y aura toujours des amis pour vous guider.

N'hésitez pas à participer aux conférences, ateliers et forums organisés par nos amis de l'E.M.L. (Equipe Mondiale du Leadership).

Faites appel aussi souvent que nécessaire à vos officiels de Club, votre P.Z. (Président de Zone), délégués du District aux différentes commissions nationales, chargés de mission au Cabinet et bien sûr à chacun des membres de la gouvernance de votre District.

Il ne se passe pas une journée sans que nous consultons un site sur internet.

Prenez le temps d'aller consulter les sites de notre association : Clubs, Districts, DM103 (District Multiple 103=France) et du LIONS International.

Vous y trouverez une multitude d'informations sur le fonctionnement de notre Association ainsi que des tutorats ou des formations en ligne.

J'espère vous avoir donné envie de sortir de votre Club afin d'explorer ce monde merveilleux, et si vaste, du Lionisme en vous rendant dans les C.C.G. (réunions de zone), Congrès du District, Conventions nationales et internationales.

Et aussi que vous souhaitiez assumer des fonctions passionnantes et nécessaires pour le fonctionnement harmonieux de notre Association en honorant votre engagement envers elle.

Alors comme le Lion de notre histoire, je suis certain que tu seras le Lion le plus heureux que je connaisse.

Merci d'avoir mis tes pas dans mes empreintes, espérant ainsi t'avoir fait partager cette belle aventure du LIONS International.



## Deuxième partie : Opportunités et Nouvelle Dynamique

## Promouvoir l'éthique

« *Changer le monde* » ... Ce titre s'étale en grosses lettres sur la première de couverture de notre revue LION n°760, juste à côté d'un élégant portrait du Dr Patti Hill, la nouvelle Présidente du Lions International.

Quel beau slogan pour « *s'épanouir en servant ensemble* » !

Un slogan simple, limpide... mais terriblement audacieux et surtout fortement d'actualité.

Pour s'épanouir ensemble, nous, les Lions, avons besoin de donner un sens éthique à notre engagement.

Un poète disait « si tu veux creuser ton sillon droit, accroche ta charrue à une étoile » ... Et si cette étoile était tout simplement d'aider les autres, de montrer l'exemple, d'ouvrir un chemin meilleur ?

Par les temps qui courent, les Lions ont un rôle à jouer pour essayer de construire ce monde meilleur, pour essayer de favoriser les valeurs de Liberté, de vivre ensemble, de Paix...

On ne peut pas rêver message plus clair !... Mais comment faire ?

Il nous faut, à mon avis, sans cesse promouvoir l'éthique, dans nos Clubs, dans nos Zones, dans nos Congrès.

Le délégué éthique doit être le gardien de la bonne santé morale du club.

Un gardien ou une gardienne qui évitera que notre mouvement ne soit pollué par les dérives de notre époque – parano, mégalo, ego narcissique – Des dérives qui viennent trop souvent empoisonner nos réunions, nos actions, nos travaux.

Notre seul épanouissement n'est-il pas le plaisir de servir ?

Il nous faut « remettre l'humanisme au milieu du village ».

Il nous faut remettre l'éthique au milieu du Lionisme pour pouvoir « *s'épanouir en servant ensemble* ».

## Revenir aux fondamentaux LIONS

Quel point commun avons-nous tous dans cette salle ?

Humain oui... Adhérent au LIONS International, oui.

Quel est le point commun qui nous a fait adhérer au LIONS International ?

L'envie, oui. Le service oui ....

Nous avons rencontré un membre qui nous a donné envie de partager les valeurs du LIONS International, par son verbe, son enthousiasme communicatif.

En le rejoignant librement au sein de cette ONG (Organisation Non Gouvernementale), nous avons choisi d'arborer le message suivant : LIONS « *Liberty, Intelligence, Our Nation Safety* », en français : « *la Liberté, la Compréhension sont la Sauvegarde de nos Nations* ».

**Ce message fort est la colonne vertébrale de notre présence, de nos actions, de nos comportements.**

Cela signifie que lorsque je rencontre un autre membre, quand je rencontre l'autre dans mes activités, je suis « hôte » de cette ligne de conduite.

Je suis à la fois celui qui accueille et celui qui est accueilli.

Hôte est le seul mot intégrant cette réciprocité.

Martial, notre Gouverneur, en parlait dans son discours d'introduction de ce Congrès, en évoquant l'importance de l'hospitalité comme condition au prendre soin et envie d'être ensemble.

Mais que se passe-t-il dans cette réciprocité ?

Que gagne-t-on à être hôte de cette entente entre les peuples ?

Dans cette réciprocité, va se jouer d'abord ce que je connais de moi.

Ce qui, dit autrement, revient à considérer que je n'ai de sympathie avec l'autre que ce que j'ai accepté de sympathie en moi, en référence à Levinas : *"pour être avec l'autre, il faut avoir compris des choses en soi."*

En adhérent au LIONS International, je choisis de comprendre, c'est-à-dire de prendre avec : moi avec moi-même, moi avec l'autre et vice versa.

Dans une attitude d'ouverture, je suis hôte de la rationalité de l'autre sans en accepter les prémisses et les aboutissements, y compris si la façon d'être nous heurte.

Je choisis d'augmenter ma connaissance de mon monde, du monde de l'autre et du monde en général.

Eugen Coşeriu, linguiste interculturel, nous explique que le langage est un fait social et qu'il est, en plus, par l'altérité de la rencontre, l'échange, le fondement de toute association humaine. Il est le fondement universel de la société à venir.

Ainsi, à chaque mot que je prononce, je suis porteuse/porteur de cette éthique du LIONS International.

Être la représentation de l'entente entre les peuples, cela signifie que chaque parole prononcée m'engage.

Ainsi, chaque année, chacun de nous choisit librement d'adhérer à ce mouvement pour faire face au chaos du monde, pour travailler à la préservation de notre commune humanité par le respect de la dignité et de la valeur humaine, dans un équilibre réfléchi entre Moi et l'Autre.

*"Je suis parce que tu es"*, principe UNBUNTU dans la langue Xhōsa : nous faisons humanité ensemble. Nous faisons faisceau de vies en additionnant la richesse de nos individualités et différences.

Certes, ça gratte parfois, voire souvent et en plus, l'éthique ça pique.

Pourtant c'est notre cadre de référence, notre singularité au monde, partagé au sein des 210 pays dans lequel le LIONS International est présent sur 240 existants – environ ; symbolisé par le siège que nous occupons au sein de l'ONU (Organisation des Nations Unies) après en avoir co-écrit le texte fondateur.

Quelle éthique moderne et comparée nous portons !

Nous rencontrons, nous confrontons et nous faisons naître de la friction, nécessaire passage à la mise en musique de nos échanges et rencontres, l'accord ultime : la relation.

Comme le dit Hegel : " La rencontre est honorée de la relation qui est une production de la rencontre."

La qualité de ces relations est le changement que nous voulons voir au monde, conformément au message porté par Patti Hill, notre Présidente Internationale Canadienne.

Je souhaite à chaque « JE » LION de belles rencontres avec « AUTRE ».



## Notre engagement, c'est le bonheur

Le thème choisi pour cette édition des cahiers de l'éthique « S'épanouir en servant ensemble » nous invite à réfléchir sur les bénéfices de notre engagement au sein du LIONS International.

Un premier « *brain storming* » réalisé au sein de la commission nationale d'Éthique a permis de dégager plusieurs mots et expressions permettant de comprendre qu'il n'y avait que des avantages à s'engager ensemble au sein de notre mouvement : *Accomplissement, Survivance, Le monde Changera, Bonheur, Satisfaction, Extension, Rayonner, Envie, Transmission, L'amitié fleurira.*

Sans aucun doute, il n'y a rien à perdre à être Lions et rien de mauvais ne peut venir d'un groupe d'hommes et de femmes soucieux d'aider les autres.

Le thème « S'épanouir en servant ensemble » nous invite à examiner deux bénéfices majeurs : ne pas être seul dans l'action et s'engager pour le bonheur de tous.

### Notre engagement c'est le bonheur

Président ou Présidente, Secrétaire, Trésorier ou Trésorière, Protocole, Officiels du District et Officiels de l'ensemble de notre Organisation, comment fait-on pour mener toutes nos activités de front ?

Organisation des réunions, participation aux actions du Club, recrutements, formations, participation aux congrès : il faut être motivé, mais aussi motiver ses amis et amies Lions.

Il faut s'impliquer et mais aussi impliquer ses partenaires.

Sans oublier que ce n'est pas notre seule vie.

Nous devons également assumer des activités professionnelles, politiques, syndicales, religieuses, associatives.

Nous devons conserver du temps pour notre vie de famille et être là pour nos amis.

Nos vies sont la somme de plusieurs engagements qui sont inévitablement sources de stress.

Surtout ne rien oublier, programmer, anticiper, remercier et parfois, reporter, réparer, s'excuser.

Alors, comment y arrivons-nous ?

Quels sont nos critères d'action ?

Dans quel sens va notre vie ?

Si nous restons sur le plan du faire nous n'avons aucune chance.

Nous nous crispions, nous nous épuisons, nous nous disputons, et parfois même nous finissons par abandonner.

Pour arriver à tout mener de front sans perdre le goût du service, nous devons ancrer notre engagement dans deux réalités : l'action collective et la production de bonheur !

## **L'action collective**

Dans notre organisation, l'engagement est facilité car nous ne sommes jamais seuls. Les responsabilités sont partagées aussi bien dans le temps que dans l'action.

Nous pratiquons un relais des responsabilités.

Nous savons que notre investissement en responsabilité est limité dans le temps.

Nous venons après d'autres et d'autres viendront après nous.

Pour une année en Club et parfois pour trois ans au sein du District, nous connaissons le terme de notre engagement dès la prise de responsabilité.

Il est plus facile de s'impliquer quand nous savons que nos actions s'inscrivent dans un temps précis et que d'autres prendront le relais après nous.

Nous ne sommes donc pas seuls dans le temps.

Ce relais des responsabilités dans le temps est la réussite de notre organisation.

Nous n'agissons jamais seuls.

Nos actions sont et doivent toujours être des actions collectives.

Chacun, selon nos capacités, nous contribuons à la réussite d'une action.

Aucun de nous n'est seul, nous fonctionnons en bureau, commission, club, cabinet.

Nous avons des parrains ou marraines.

Nous avons des partenaires. Nous avons des amis et des amies.

Chaque Lion compte, mais c'est bien le nombre qui fait notre force.

Nous pouvons réussir notre engagement et nos actions car notre Club, notre Zone, notre District constituent une équipe sur laquelle nous pouvons compter.

Notre pouvons réussir nos engagements car nous ne nous engageons pas seuls !

Au lieu de dire, « *là où il a un besoin, il y a un Lion* », nous devrions dire, « *là où il y a un besoin, il y a 1,4 millions de Lions* » !

## **La production de bonheur**

L'objectif de notre organisation et de nos actions et de produire du bonheur.

Aider l'autre, c'est contribuer à le rendre heureux.

Rendre heureux l'autre, c'est contribuer à nous rendre heureux.

Nous sommes un club service dans la devise est « *We Serve* ». En devenant Lion, nous intégrons une organisation qui intervient aussi bien sur le local que sur l'international.

Nous voyons clairement le fruit de nos actions localement.

Quand nous participons aux actions de dépistages, quand nous récoltons des denrées alimentaires, quand nous remettons le fruit de nos lotos ou gala à une œuvre, quand nous conduisons les enfants au camp de vacances en plein air, quand nous distribuons des tablettes en EHPAD, quand nous accompagnons des jeunes lauréats d'un prix, etc.

Nous voyons directement l'impact de nos actions.

Nous sentons la reconnaissance.

Nous voyons dans le regard de l'autre ce merci qui fait grandir et qui guérit.

J'ai pu voir les fruits de nos actions au niveau international lors de ma participation à la journée des LIONS aux Nations Unies, le 3 mars 2023.

Si notre organisation finance son propre programme d'action humanitaire, elle participe aussi activement à des financements de programmes des Nations Unies :



lutte contre la faim ; aide aux populations victimes de sinistres ; actions en faveur de la santé ; actions en faveur de l'environnement ; actions en faveur de l'éducation et des jeunes.

Nous avons des délégués qui siègent au sein de commission des Nations Unies et qui participent aussi bien à des missions d'évaluations des besoins qu'à la validation du déclenchement d'aides internationales.

Je les ai vus et entendus.

Les fonds que nous récoltons au niveau local sont un formidable outil d'aide aux populations.

Plusieurs de nos districts ont organisé une récolte de fonds pour l'achat de générateurs pour l'Ukraine, des fonds ont été récoltés pour les sinistrés en Turquie et en Syrie.

Soyons convaincus que nos actions participent à créer du bonheur aussi bien pour les autres que pour nous-mêmes.

Pour résumer une idée commune, rendre les autres heureux, nous rend heureux. Aussi, quand nos actions sont un succès, nous en tirons une satisfaction légitime.

Mais créer du bonheur pour les autres ne suffit pas à nous rendre heureux si nos conditions d'intervention nous épuisent.

Le résultat de nos actions peut nous rendre heureux, mais nous avons aussi besoin d'être heureux au service.

Nous ne sommes pas devenus Lions pour nous ennuyer ou perdre notre temps.

Notre éthique de l'action n'est pas de se mettre en danger « *On n'est pas là pour se faire engueuler* » comme le chantait Boris VIAN.

Un LION au service ne doit pas agir la boule au ventre, écrasé par le poids des obligations ou des contraintes.

Nous agissons pour le bonheur de la collectivité, que pourrait-on nous reprocher ?

Notre engagement c'est le bonheur !

Soyons apaisés. Si nous sommes apaisés, là où nous sommes au service alors, nous sommes à notre place.

L'apaisement naît de la certitude que nous ne serons pas mal jugés car nous agissons nécessairement dans un contexte bienveillant.

L'apaisement est la récompense de ceux qui se font confiance.

Si nous ne sommes pas seuls au service, si notre action est productrice de bonheur, alors tout devient possible.

Nous pouvons mener tous nos engagements de front et en même temps.

Soyons apaisés, où que nous soyons au service, car notre engagement c'est le bonheur !

## Le respect, condition essentielle de notre engagement

Dans le cadre de ses réflexions sur l'identification du thème de cette année, la commission nationale d'éthique a relevé plusieurs éléments qui viennent impacter le développement du LIONS International.

Il est apparu que l'une des difficultés majeures tient à la gestion des différences. Les conflits d'ego, l'intolérance, le manque d'écoute, d'ouverture et d'engagement empêchent le développement harmonieux de notre mouvement.

Il n'y a certainement pas de solution miracle permettant de résoudre, à coup sûr, toutes les complications induites par nos différences. Nous devons apprendre à vivre ensemble en réussissant le tour de force de rester qui nous sommes.

Notre mouvement est riche de nos différences et il se perdrait s'il devait nous imposer un modèle uniforme du Lion. Nous ne sommes ni des clones ni des hypocrites.

Ce sont au contraire nos personnalités qui permettent aux Lions de grandir et de se dépasser constamment au service des autres.

L'une des propositions pour servir en harmonie et éviter les conflits serait de cultiver le respect.

Le respect n'est pas inné.

Dans la nature, c'est la loi du plus fort qui l'emporte.

Nous ne sommes donc pas naturellement respectueux, ni des règles, ni de l'autre.

Le respect nous est inculqué, dès notre plus jeune enfance, au sein de la famille et tout au long de notre parcours scolaire.

Nos parents nous enseignent le Bonjour, le Merci et le Pardon.

Nos Maîtres nous apprennent à nous maîtriser et à respecter la vie en collectivité. Qu'il s'agisse du respect des règles ou du respect de l'autre, le respect est essentiel au vivre ensemble.

La vie en société repose sur le respect de règles élaborées en commun.

Le respect de ces règles est le ciment de la cohésion sociale.

Sans respect des règles communes, impossible de vivre en paix.

Aussi, pour la survie et la paix du groupe, le non-respect des règles est sanctionné par une mise à l'écart, le bannissement, la prison ou dans le pire des cas, la mise à mort.

En France, la prison est la destination de ceux qui ne respectent pas les règles les plus essentielles du contrat social.

Arrivés en prison, ceux qui ont violé les règles prennent conscience de la nécessité de leur respect d'autant plus que la prison elle-même impose le respect de ses propres règles. Si le détenu ne respecte pas les règles de la vie en détention, il est placé au quartier disciplinaire ou en isolement.

Le respect de l'autre et tout aussi essentiel que le respect des règles.

Notre devise, « *WE SERVE* », implique nécessairement le respect de l'autre.

Servir l'autre, c'est le respecter.

Respecter l'autre, c'est lui reconnaître une place semblable à la nôtre et attendre en retour d'être également respecté.

Cette réciprocité est un signe de la dignité humaine.

Pour un Lion, le respect est une question d'engagement et de cohérence.

Le Lion doit respecter celui à qui il rend service tout autant que celui qui sert à ses côtés.

Le respect des règles et le respect de l'autre fondent notre engagement.

Si la violation des règles communes est durement sanctionnée, le manque de respect à l'autre peut parfaitement passer inaperçu.

Souvent, si nous sommes prompts à servir l'autre, nous oublions que notre premier devoir est également de respecter nos amis et amies Lions qui œuvrent, comme nous, pour le bien commun.

Compte tenu de ses engagements, le Lion a pour obligation de se discipliner.

Faire attention aux autres et faire attention à ce qu'il dit des autres.

Rappeler un Lion au respect de l'autre, c'est lui rendre service et rendre service au Lionisme.

Sur ce point, il ne doit pas y avoir de compromis.



## La Quête de Sens

Nelson Mandela a dit : « *Ce qui importe le plus n'est pas tant le fait que nous ayons vécu. C'est la différence que nous avons faite dans la vie des autres qui déterminera le sens de la vie que nous avons menée* ».

Cette phrase permet d'aborder un thème important, celui de la quête de sens dans notre vie et particulièrement dans notre parcours Lions.

Dans un monde de plus en plus complexe, il est essentiel de réfléchir à cette quête et à l'impact que nous avons sur notre vie et sur celle des autres.

Donner du sens, c'est chercher à aligner nos valeurs avec nos aspirations et avec notre engagement.

Donner du sens, c'est trouver un but dans nos choix et dans nos actions de service. Donner du sens ne se limite pas à notre vie personnelle, c'est une opportunité de contribuer à un monde meilleur.

Cela implique de nous tourner vers les autres et d'être conscient de nos responsabilités envers la société.

Lorsque nous vivons en accord avec nos valeurs, nous donnons une direction claire à notre vie.

Lorsque nous donnons du sens à nos actions, nous apportons des changements positifs dans nos communautés.

Ce cheminement procure de la satisfaction et accroît notre épanouissement.

« *Nous gagnons notre vie avec ce que nous recevons, mais nous lui donnons un sens avec ce que nous donnons* », disait Winston Churchill.

Le sens peut se trouver dans de nombreuses facettes de la vie : dans le travail lorsque nous trouvons une profession qui nous passionne, dans nos clubs lorsque nous mettons nos talents au service d'une cause qui nous fédère, dans nos relations lorsque nous créons des liens amicaux avec les membres de nos clubs.

Parfois, la quête de sens peut nous amener à quitter notre zone de confort.

Cette quête peut se trouver dans la recherche de défis stimulants, dans la découverte de nouveaux horizons ou dans le dépassement de nos limites.

Donner du sens à notre parcours Lions, c'est nous tourner vers les autres.

En effet, c'est dans l'altruisme et dans le service que nous trouvons cette signification. Lorsque nous agissons pour le bien-être d'autrui, lorsque nous cherchons à soulager la souffrance, lorsque nous contribuons à promouvoir le bonheur, nous sommes en phase avec notre humanité et nous donnons un sens à notre existence.

En faisant preuve d'audace et d'ouverture d'esprit, nous donnons un sens à notre vie.  
En donnant du sens à notre vie, nous trouvons une source de satisfaction et d'harmonie avec le monde qui nous entoure.

En vivant en accord avec nos valeurs et avec notre engagement Lions, nous pouvons nous épanouir et bien servir.

Afin de prolonger cette réflexion, je partage avec vous une des phrases de Léon Tolstoï. Je cite : « *Le seul sens de la vie est de servir l'humanité* ».

Ensemble, façonnons notre bel avenir.



## Pratiquer la Gentillesse

Dans son éditorial de la revue LION du mois de décembre 2023, notre Présidente internationale, le Dr Patti Hill, nous demande de ne pas sous-estimer le pouvoir de la gentillesse.

Ce mot de racine latine : « *gentilis* » = de la famille, a subi une évolution de son sens au cours des siècles passés suivant les courants de pensées philosophiques ou religieuses.

De nos jours, la gentillesse se définit comme étant la qualité d'une personne gentille. Ce terme nous semble malheureusement désuet.

Une personne gentille est attentive aux besoins des autres  
Elle est respectueuse et bienveillante à l'égard de l'autre.  
Elle est capable de gratuité et de générosité dans ses relations avec les autres.

Cette personne ne vous semble-t-elle pas ressembler à un Lion ?

La gentillesse fait référence à la compassion, à la bonté, à l'amabilité, la douceur, la prévenance, la bienveillance et à l'altruisme.

Valeurs qui sont moins mises en avant dans notre société actuelle où chacun de nous est sollicité pour être en compétition, être « le meilleur » ou « être le plus fort », tout cela dans le but de développer et flatter un ego, au risque de diviser la société entre « gagnants » et « perdants » et engendrer ainsi hostilité et indifférence.

La gentillesse serait-elle devenue aujourd'hui notre plaisir interdit ou la vertu des perdants ?

La gentillesse n'est pas une obligation. « Soit gentil avec ... » n'a plus cours.  
La gentillesse doit s'acquérir pour celui ou celle qui le souhaite.

La gentillesse peut parfois être interprétée comme une faiblesse ou perçue comme de la crédulité dans nos rapports avec les autres alors que c'est une force !

Elle favorise l'épanouissement personnel et professionnel.

En plus, elle est contagieuse, en générant des comportements et des discours positifs, créant ainsi au sein d'un Club une relation de confiance entre les membres.

Un comportement gentil permettra de limiter les conflits et générera une dynamique positive pour les actions et les effectifs.

Cette ambiance positive permet de jeter des pavés dans la mare sans que personne ne se sente éclaboussé.

Si lorsque vous êtes dans ce rapport de gentillesse, vous vous apercevez que le résultat est l'ouverture vers les autres, un avancement rapide de vos projets, du plaisir, alors continuez.

Si, au contraire, vous souffrez de cette attitude ou si vous avez le sentiment que vous allez « vous faire avoir », cessez d'être gentil, mais tentez toujours de l'être le plus souvent possible.

*« Pratiquez la gentillesse à chaque fois que c'est possible et c'est toujours possible »  
(Dalai-Lama)*

La gentillesse est une valeur fondamentale pour vivre en harmonie avec les autres mais aussi avec soi-même.

Cette dernière notion n'est pas la moins importante car, sur un plan personnel, la gentillesse est une qualité qui permet de vivre heureux.

Chacun de nous aspire à vivre heureux, seul le bonheur permet de se réaliser pleinement.

C'est dans le bonheur que chaque Lion peut s'épanouir en servant au sein de son Club.

*« La gentillesse est le langage qu'un sourd peut entendre et qu'un aveugle peut voir »  
(Mark Twain)*

Non, la gentillesse n'est pas ringarde.

Réveillez le "bisounours" qui est en vous.

Osez la gentillesse !

Je terminerai par cette pensée de Pascal : *« Les mots gentils ne coûtent pas cher, pourtant ils accomplissent beaucoup de choses »*



## Rassembler en Harmonie

Jean Cocteau disait : « *L'harmonie, c'est la conciliation des contraires et pas l'écrasement des différences* ».

Cette phrase permet d'aborder le thème de « *Rassembler en Harmonie* ». Ce thème inspirant résonne avec la nécessité de transcender nos différences, cultiver l'unité et établir des liens solides entre nous.

« *Rassembler en Harmonie* » n'est pas une simple coexistence pacifique mais signifie reconnaître et accepter la richesse de notre diversité.

Le monde est un patchwork de langues, de croyances et de traditions, c'est le reflet de notre humanité.

Nous sommes tous uniques avec des histoires, des cultures et des perspectives variées.

L'harmonie naît de l'inclusion de tous, sans exclusion ni discrimination.

En rassemblant nos différences, nous construisons des ponts et édifions un tissu social propice à la compréhension mutuelle, à la tolérance et à la paix.

« *Rassembler en Harmonie* » ne peut se concevoir sans empathie et sans compassion. En nous mettant à la place des autres, en cherchant à comprendre leurs émotions, nous créons un espace où chacun se sent écouté, compris et valorisé. L'empathie et la compassion permettent de surmonter les incompréhensions, d'instaurer des dialogues constructifs et de forger des relations favorisant l'harmonie.

Cependant, l'harmonie requiert un sens aigu de la justice sociale. Nous devons lutter contre les inégalités, l'injustice et la discrimination en défendant les droits de chacun. Nous devons nous assurer que chaque personne ait la possibilité de s'épanouir pour contribuer pleinement à la société.

En construisant des communautés équitables et inclusives, nous cultivons une véritable harmonie bénéfique à tous.

Simone de Beauvoir a écrit : « *Entre deux individus, l'harmonie n'est jamais donnée, elle doit indéfiniment se conquérir* ».

En effet, la réussite de l'harmonie réside dans une communication libre et respectueuse.

Chacun de nous a une histoire à raconter, des expériences à partager et des idées à proposer.

Il est essentiel d'écouter attentivement les autres, d'exprimer nos idées avec bienveillance et d'être réceptifs aux opinions divergentes.

Ainsi, nous pouvons apprendre les uns des autres, trouver des solutions innovantes et construire un monde plus équilibré.

L'harmonie ne se limite pas à nos interactions sociales, elle se manifeste aussi dans notre relation avec la nature.



En prenant conscience de notre responsabilité envers la planète, en adoptant des comportements durables, en préservant la beauté qui nous entoure, nous contribuons à l'harmonie globale de notre écosystème.

En rassemblant nos efforts pour sauvegarder l'environnement, nous créons un monde où l'harmonie entre l'humanité et la nature est préservée.

Victor Hugo a dit : « *Mettre tout en équilibre, c'est bien. Mettre tout en harmonie, c'est mieux* ».

Chères amies, chers amis, en tant que citoyennes et citoyens, en tant que membres d'un Lions club, « *Rassembler en Harmonie* » est un appel à l'unité, à la compréhension et à la bienveillance.

« *Rassembler en Harmonie* » est un engagement envers la diversité, l'empathie et la justice sociale.

« *Rassembler en Harmonie* » est l'idéal qui devrait nous guider vers un avenir meilleur au sein de nos communautés et de nos clubs.

Ensemble, façonnons notre avenir.



## L'épanouissement par le service

Pendant la préparation d'une action de service, les membres ont tendance à penser que le plus important est de fixer l'objectif puis de l'atteindre.

Est-ce vraiment le plus important ?

Ma réponse serait moins affirmative car l'objectif perd de sa valeur quand le chemin emprunté n'est pas vertueux.

En effet, quel que soit le résultat obtenu, ce dernier peut paraître éphémère alors que le chemin parcouru pour y arriver sera largement apprécié par les membres.

Confucius a dit : *« le bonheur ne se trouve pas au sommet de la montagne, mais dans la façon de la gravir ».*

Ces propos permettent d'aborder un sujet important qui est au cœur de notre existence, en particulier au sein du Lions International : celui de s'épanouir et de servir ensemble.

Ces notions sont indissociables, elles forment la base d'une vie riche de sens et de satisfaction.

Chacun de nous aspire à être heureux, à se sentir satisfait de sa vie. L'épanouissement est la clé de notre bonheur mais ne doit pas rester un voyage solitaire, il est d'autant plus significatif quand nous le faisons en groupe.

Il n'y a rien de plus gratifiant que de soutenir ses amis du club dans leurs quêtes pour grandir ensemble.

L'épanouissement individuel devient le socle de l'épanouissement collectif.

Le service est une valeur fondamentale du Lionisme, elle enrichit notre vie et celle des autres.

Servir notre communauté, notre société, nos amis, notre famille nous connecte les uns aux autres et renforce nos liens.

En soi, c'est une véritable source d'épanouissement.

Servir ensemble implique de mettre en commun nos compétences, notre énergie et notre temps.

Cela peut se faire en participant à des actions, en soutenant des causes ou en aidant quelqu'un dans le besoin.

Quand nous servons avec une intention sincère et désintéressée, nous recevons plus en retour que ce que nous donnons.

Le service rendu crée ainsi un cercle vertueux, il renforce notre enthousiasme, notre sentiment d'appartenance et notre fierté d'agir.

Pour que l'épanouissement et le service soient durables, ils doivent être basés sur des valeurs solides tels l'altruisme, l'empathie et la compassion qui caractérisent parfaitement notre mouvement.

En se mettant à la place des autres, en comprenant leurs besoins, nous devenons les meilleurs serveurs de notre communauté.

S'épanouir et Servir ensemble sont les deux facettes d'une vie équilibrée, riche de sens.

En cultivant notre épanouissement personnel et en servant ensemble, nous renforçons nos liens pour mieux soutenir ceux qui en ont besoin.

Le **Dalaï-lama disait** : « *L'important pour les hommes est d'avoir un but dans la vie. Ce but devrait être quelque chose d'utile, quelque chose de bon* ».

Chers amis et amies Lions, je vous invite à réfléchir à la manière dont nous pouvons nous épanouir en servant au mieux notre communauté.

N'oublions jamais qu'ensemble, nous pouvons accomplir des prouesses dans l'espoir d'un monde meilleur où le bonheur sera à la portée de tous.



## S'Epanouir en Servant Ensemble

Telle une fleur déployant ses pétales, nos actions seraient-elles source de sentiment d'accomplissement et d'utilité telle que peut le ressentir un salarié dans son entreprise ?

Notre « *Liberty Intelligence Our Nations Safety* » (en français, « *Liberté et Compréhension sont la sauvegarde de nos Nations* ») nous entraîne vers des clés fondamentales de tout succès appelées actions.

Celles-ci, désignant en philosophie un mouvement corporel volontaire et intentionnel manifestant sa volonté, nous font acquérir la plénitude de nos capacités intellectuelles et physiques.

Être bien dans sa peau, dans son corps, avec la sensation du devoir accompli en ayant assumé une responsabilité envers soi-même et les autres.

Cette satisfaction devient totale lorsque l'esprit de partage intervient.

Il suggère alors une réorientation des valeurs individuelles.

C'est un moyen d'exister, de faire exister, un moyen d'être soi-même mais avec les autres.

Besoin de reconnaissance et de considération en instaurant un climat de confiance réciproque qui exclut tout sentiment de jalousie et de désunion.

Seule la motivation étant « d'aller de l'avant » et de se surpasser ensemble avec désintéressement et altruisme.

Le fait de proposer des actions telles qu'elles sont définies par le LIONS International, de les entreprendre, de fédérer, demande un dépassement de sa propre personnalité, de ses qualités et de ses défauts.

Regardons-nous dans un miroir : que nous rend-il comme image ?

Il est primordial d'atteindre l'image que l'on veut transmettre et par-là les valeurs que l'on doit véhiculer.

Un sourire, une écoute, une bienveillance, et le pas est franchi.

On peut alors entrer en conversation et faire passer concrètement le message.

La connexion est établie.

Le bonheur est là, et la joie de l'apprivoisement avec « *Donner l'envie d'avoir envie* ».

La confiance vient du lien que nous aurons réussi à nouer pour aboutir ensuite à la motivation et au partage.

Ne tombons pas bien sûr dans le piège du recrutement commercial.

Le caritatif ne vient-il pas uniquement du cœur ?

## Une étoile aux étoiles : l'action LIONS, reliance de l'humanité.

Je connaissais le LIONS International à travers un bel exemple d'engagement, d'implication, et d'amitié partagée, celui de mon Père. Mon étoile.

Alors, un jour, j'ai rejoint un Club.

J'étais enthousiaste, investie, encouragée par les autres LIONS de mon Club.

L'amitié se créait au fil de nos réunions, de nos rencontres et activités festives et des nombreuses actions et manifestations réalisées.

A mon tour, j'ai compris que ce n'est, en effet, qu'en prenant soin d'abord de notre voisin, que ce n'est qu'en mettant du liant dans nos relations entre membres du Club et entre Clubs que nous serons efficaces pour agir et donc pour servir...

Servir un monde de besoins à l'extérieur.

Mais la vie dans un Club, même Lions, n'est pas toujours un long fleuve tranquille.

Il peut aussi y avoir des tiraillements, voire de très graves crises à dépasser ou, pourquoi pas, un autre Club à rejoindre, afin de ne pas jeter l'éponge et renoncer à servir au sein de notre magnifique Organisation.

Comment se ressentir pleinement habité par cet impératif à l'intention de l'autre quand en soi la lumière régresse ?

J'ai chaussé mon télescope, j'ai trouvé mon étoile et ai regardé les autres étoiles qui scintillaient.

J'ai alors franchi le pont entre mon étoile intérieure et celle de l'autre.

Ce franchissement des impératifs est aussi valable à l'extérieur et d'une actualité parfois brûlante à l'intérieur de nos clubs.

J'ai très vite pris conscience qu'être Lion signifiait être pleinement engagée, rencontrer d'autres Lions et s'intéresser à ce qui se passait autour de mon Club.

Alors, au gré des Congrès, réunions de Zone, Conventions Nationales et Internationales, j'ai décidé de rencontrer d'autres horizons.

J'ai alors découvert la possibilité de passer des moments remarquables d'échanges et d'actions.

Qui n'a pas rêvé, un jour, d'aider à la satisfaction de besoins croissants, dans un monde en perpétuels changements, soumis à des catastrophes, des guerres et des difficultés en tous genres !

Je me suis, de plus en plus, sentie partie d'un même Tout, tourné vers l'Autre.

Servir ensemble s'est alors élargi pour moi à tous les Lions et Leo, rencontrés ou non, liés par leur foi dans la valeur et la qualité de ce qu'ils accomplissent pour répondre à l'invitation de Melvin Jones. : *« On ne peut aller bien loin dans la vie si on ne commence pas d'abord à faire quelque chose pour quelqu'un d'autre ».*

S'il est relativement facile de mettre en place des actions et manifestations Club et même Interclubs, il est bien plus difficile de rester fédérés, d'innover lorsque cela s'avère possible ou nécessaire, de bien communiquer entre Lions et/ou Leo et de diffuser largement nos réalisations aux non-Lions

Alors, sous le ciel de l'humanité, « *IL EST GRAND TEMPS DE RALLUMER LES ÉTOILES* » (Guillaume Apollinaire)

Si l'action unit les Hommes, les Hommes unis agissent bien plus fort, bien plus efficacement que s'ils restent seuls.

C'est de la discussion libre et apaisée dont nous ne pouvons pas nous affranchir, que peut venir l'innovation, dans notre monde en si rapide évolution. Si nous sommes nombreux, visibles et heureux ensemble, nous pouvons donner à d'autres l'envie de nous rejoindre.

Voici désormais mes étoiles de vie. En somme, en faisant briller mon étoile, je permets à l'autre de faire de même et je garde le cap.

Il nous faut pour cela être engagés et rester disponibles face à l'imprévu, la nouveauté ou l'innovation.

Il nous faut aussi penser à utiliser les outils et structures LIONS et LEO à notre disposition.

Il nous faut faire rayonner la gentillesse et la tolérance et garder le sourire et le rire.

Il nous faut enfin rester attentionné, inspiré, mais aussi patient, réaliste et capable d'humour.

Car donner l'envie à quelqu'un de nous rejoindre et l'accueillir, c'est bien.

Le garder, c'est beaucoup mieux !

Nous trouvons, lors de différents événements (formations, C.C.G., congrès, conventions, lectures instructives de comptes-rendus, ...), de quoi nous épanouir et nous nourrir, pour être plus engagés, plus efficaces, mais aussi plus à l'écoute des autres Lions et Leo et des non-Lions.

Il nous faut rester, être ou devenir Prophète dans notre Club, notre Zone, notre District et à l'intérieur et l'extérieur du LIONS INTERNATIONAL !

Le défi de la « mission 1.5 » lancée par notre présidente Internationale, Patti Hill, pour l'échéance 2027 va sans aucun doute nous tenir encore et toujours plus en réflexion et en action, l'une n'allant pas sans l'autre.

Nous avons évoqué la nécessité, au nom de notre éthique, de prendre soin des autres, de relier les êtres entre eux, de nous adapter en innovant.

Alors, malgré les difficultés mais surtout grâce à tout ce qui nous unit, continuons à travailler et être heureux et heureuses de toujours plus et mieux servir.

Rallumons, dans nos Clubs les étoiles de l'amitié qui font apprécier nos proches avec leurs petits défauts qui font, si l'on le veut bien, oublier leurs grandes qualités.

En œuvrant pour l'entente entre les peuples, dans toute la galaxie, du nord au sud et d'est en ouest, je tisse par l'action des guirlandes lumineuses, je guide et danse la reliance.

En chaînes d'or étoilées, j'illumine Humanité.

Un salut respectueux, j'adresse à ma bonne Etoile....

Texte écrit à quatre cœurs et huit mains de Lions.

## Les Délégués à la Commission Nationale Éthique

COMMISSION NATIONALE ETHIQUE 2023-2024					
District	Club	Nom	Prénom	Mobile	Email
ILE DE FRANCE EST	LA FERTE GAUCHER	LEROY	Christian	607017196	christian.leroy57@wanadoo.fr
EST	REIMS CHAMPAGNE	ONRAEDT	Romain	678149684	romain.onraedt@laposte.net
NORMANDIE	CAEN COTE DE NACRE	EMONOT	Hugues	681024391	h.emonot@orange.fr
ILE DE FRANCE OUEST	LA DEFENSE	EYMANN	Christian	607081814	eymann1957@gmail.com
SUD	TOULOUSE NATIONS	OUSTRIN	Jean	607948959	oustrin@gmail.com
SUD-OUEST	BIARRITZ ILBARRITZ COTE BASQUE	LAMBERT	Marie-Claire	689903565	mc Lambert10@orange.fr
CENTRE-EST	DIJON MARIE DE BOURGOGNE	DOUNON	Elisabeth	608629191	dounon.elisabeth@orange.fr
SUD-EST	CASSIS LES CALANQUES	CAPPEZ	Claude	609255069	claudc.cappes0903@orange.fr
ILE DE FRANCE PARIS	PARIS MONTAIGNE	CHAMORAND	Christian	608480480	chamorand.gouv@gmail.com
CENTRE-OUEST	FONTENAY BAS POITOU	DOMINGUES	Victor	671047706	victorm Domingues@gmail.com
OUEST	LE MANS CITE DES 24 HEURES	TROJANOWSKA-DULLIC	Alicja	687384483	lons.sf@gmail.com
NORD	ORCHES	CHUEPO	Jean-Marie	667311881	lmchuepo@gmail.com
CENTRE-SUD	MEYLAN BELLEDONNE	PATTE	Christine	689411018	christine.patte38@orange.fr
CENTRE	NEVERS DOYEN	BELON	Pierre	616928239	pi belion@wanadoo.fr
COTE D'AZUR CORSE	SAINT RAPHAEL COTE D'AZUR	MOURANI	Alain	662448579	alainmourani@orange.fr
GOVERNEUR		DECHERF	Bruno	06 08 60 13 06	familledecherf@wanadoo.fr



## Remerciements

Nos remerciements au Conseil des Gouverneurs et, particulièrement à son Président Philip FARUGIA pour leur soutien. Ils ont mis l'éthique au cœur de leur Gouvernance de manière remarquable.

Nos remerciements à notre Gouverneur de liaison Bruno DECHERF pour son accompagnement et son enthousiasme pour nos travaux.

Nos remerciements à tous les membres de la commission nationale pour la qualité de leur investissement, leur esprit de coopération et leur disponibilité au changement.

Nous sommes reconnaissants aux personnels de l'imprimerie ETHAP DE Guesnain pour la qualité de leur prestation et leur disponibilité. Nous avons aussi apprécié leur engagement social et environnemental.

